



WOMEN Be European Board ready !

Programme certifiant

**Articuler la réflexion et l'action sur les
COMPETENCES et les
COMPORTEMENTS**

Pourquoi ce programme?

Viviane de Beaufort

ProfesseurE de droit de l'Union Européenne ,
directrice du cursus Droit, expert auprès de l'UE,
Fondatrice des programmes WOMEN ESSEC

" La vraie démocratie, ce n'est pas de reconnaître des
égaux, c'est d'en faire" GAMBETTA

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

*

YOU HAVE THE ANSWER

FAIRE PROGRESSER LA PLACE DES FEMMES au sein des COMEX et des BOARDS

AIDER LES FEMMES A DEVELOPPER LEUR ENTREPRISE

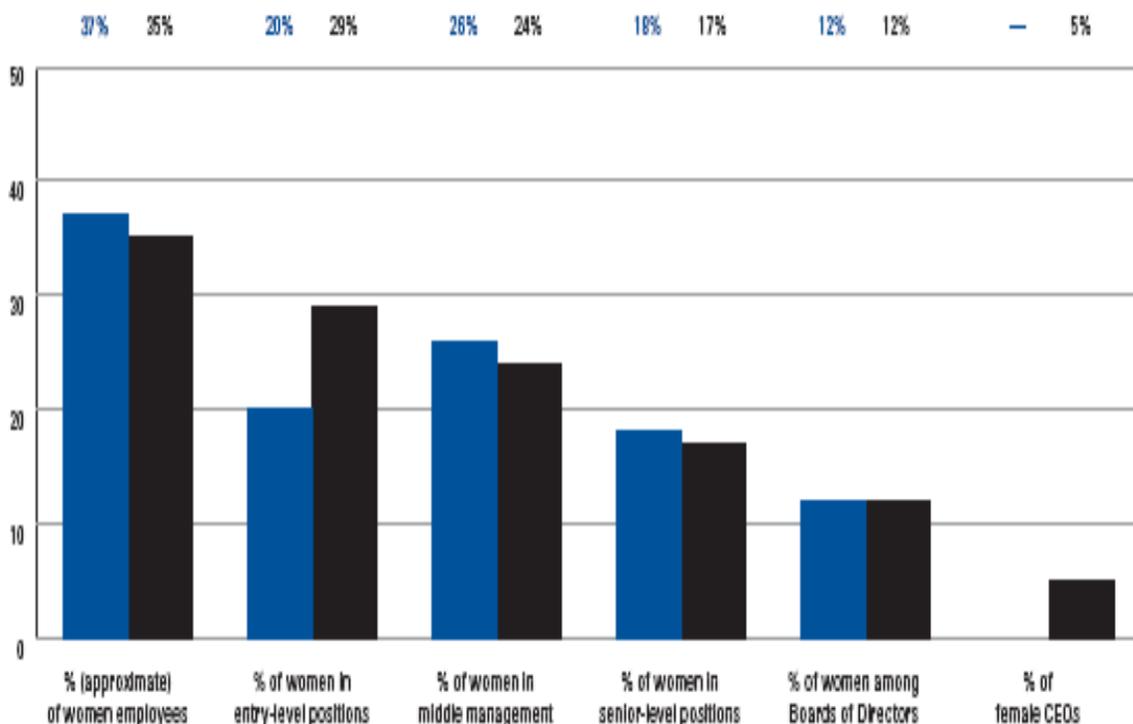
Un projet de formation sur les compétences et les comportements

Des progrès ont été réalisés dans le domaine de l'égalité des femmes et des hommes. Cependant, malgré de nombreuses initiatives publiques, privées et associatives, les inégalités restent fortes, à échelle de la direction dans la sphère économique. Si la mixité doit être défendue au regard du principe d'égalité des sexes, droit fondamental et principe commun de l'union européenne, **l'enjeu est économique** : dans un environnement concurrentiel, les entreprises, **la recherche d'une plus grande mixité, c'est augmenter la compétitivité**

Représentation des Femmes dans les entreprises

France (bleu) VS. Monde (Noir), selon le «Gender Gap Corporate report 2010»

Representation of women in business



La féminisation des conseils d'administration a augmenté dès 2010 du fait de l'anticipation de la loi sur la représentativité des femmes[1] qui prévoit l'instauration progressive d'un quota de 40% de femmes dans les conseils d'administration et de surveillance. Le mouvement doit continuer alors que l'univers des entreprises reste masculin: dans les conseils d'administration des grandes entreprises européennes, à peine un membre sur dix est une femme, et dans 97 % des cas, le PDG est un homme. L'accès des femmes au sommet des hiérarchies ne pourra être atteint que par des « changements structurel et comportementaux et une redéfinition des rôles respectifs des femmes et des hommes ».

[1] Loi relative à la représentation équilibrée des femmes et des hommes au sein des conseils d'administration et de surveillance et à l'égalité professionnelle adoptée le 13 janvier 2011.

Viviers : ceux des Grandes écoles mais aussi...
les créatrices ou repreneuses chefs d'Entreprises., les experts comptables , les avocates et juristes, celles qui exercent ou ont exercé des fonctions de direction aux Comex , Codir et business Unit sur des fonctions diverses (RH, COM, Droit, Finances Strategie , commerce, technique)... **RECHERCHE Femmes de terrain , aptes a assumer avec sérieux des fonctions d'administratrices pour apporter une réelle VA aux entreprises.**

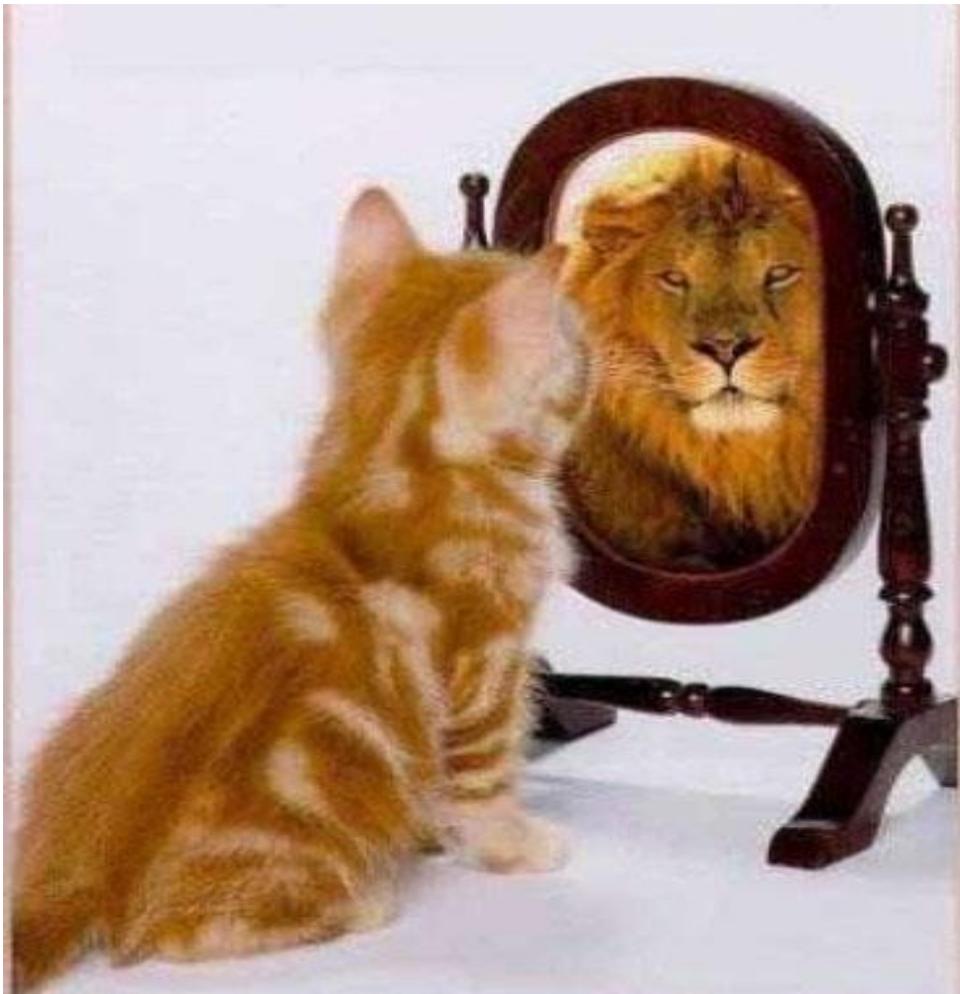
La féminisation des conseils et des entreprises doit rimer avec amélioration du niveau de compétences et oxygénation des profils!

Diversifier les modes de recrutement, modifier les exigences des entreprises en termes de profils (clônage), Ce programme souhaite donner leur chance à des profils atypiques et recherche quelques bourses pour ce faire...

Améliorer la mixité au sein des entreprises?

- agir au niveau du recrutement et de la recherche de potentiels féminins
- organiser des formations ciblées, des programmes de Mentoring et de Tutorat.

Pour aider les femmes à modifier certains de leurs comportements, une formation de haut niveau maillant acquisition ou vérification des compétences requises et travail sur le comportement est Bienvenue.



Les Participantes exposent

LEURS MOTIVATIONS ET LEURS SATISFACTION SUR
La double approche « compétences & comportements »

La Réflexion sur la Gouvernance d'entreprise moderne et un focus sur la dimension « GENDER » sont plébiscités
Viviane de Beaufort

Retour d'expérience des participantes :

- « *J'ai été séduite par le cursus proposé par la formation « Women Be European Board Ready »: aussi bien par les éléments théoriques que par **les opportunités de coaching et de développement de réseau offertes.***

*Ancienne de l'ESSEC, j'ai une grande **confiance dans la qualité de l'enseignement proposé et sa capacité à m'aider à acquérir une « autre » dimension et progresser... »***

« **1. Affiner ma compréhension de la gouvernance et des enjeux auxquels sont confrontés l'entreprise, ses dirigeants et actionnaires.**

2. Renforcer ma légitimité pour postuler à un poste d'administratrice.

3. Bénéficier d'un enseignement de haute qualité grâce à l'équipe de l'Essec et de son *approche pragmatique.*

4. Rencontrer d'autres femmes, partager nos expériences.

5. Développer & optimiser mon réseau professionnel à l'endroit d'expériences & de compétences multidisciplinaires.

6. Continuer à avancer. Découvrir et envisager d'autres perspectives... *Telles étaient mes motivations et mes objectifs sont atteints! »*

- « **Apprendre à oser percer le plafond de verre.**

Me permettre d'accompagner les entreprises (PME) dans une position d'administratrice.

Dans le nouveau climat de féminisation des organes de direction, je souhaite apporter une **compétence spécifique de juriste** et une **sensibilité différente** en tant que femme. Participer à la formation dédiée aux femmes proposée par l'ESSEC me permet de réaliser cet objectif : **être au rendez-vous de cette réforme et me faire connaître des réseaux féminins** engagés sur les questions de **la place des femmes dans les instances dirigeantes.** »

- « Nommée administratrice au Conseil d'administration , j'ai conditionné ma nomination à ce que celle-ci ne réponde pas seulement à une obligation légale mais soit **un moyen d'amélioration du Conseil d'Administration.** C'est pour cette raison qu'il me semble essentiel de participer à cette formation afin de définir plus précisément quel doit être **mon rôle au sein du conseil**, avoir **des retours d'expériences** , **appréhender les risques** relatifs à cette nouvelle fonction. En outre, je pense qu'être une femme au sein du conseil exclusivement masculin est une spécificité qui doit être abordée comme un atout pour apporter un point de vue et sensibilité différente et c'est également pour cette raison que cette formation réservée aux femmes m'apparaît particulièrement opportune. »

- «Intéressée par les perspectives de recrutement d'administrateur indépendant de sociétés françaises ou étrangères, je souhaite mieux comprendre les exigences et les qualités requises pour exercer ce rôle au sein d'un conseil d'administration en France, en Europe et aux US et perfectionner mes compétences dans ce domaine.

Je suis vivement intéressée par le cursus « Women be European Board ready », parce qu'il est susceptible de me donner **un bagage à la fois technique et comportemental** dans le cadre de mon projet professionnel : il me permet de **maîtriser les règles de la gouvernance en entreprise et les responsabilités inhérentes à une direction générale**, mais aussi de **développer une confiance dans mes aptitudes personnelles et un réseau** qui soutiennent mes ambitions. »

- « **Etre prête pour le défi de la féminisation des conseils d'administration**, me sentir armée car formée à aborder les sujets importants traités lors des conseils d'administration. **Augmenter mon capital de confiance** grâce à la vue d'ensemble et au recul apporté par la formation.

Apporter mon retour d'expérience aux participantes du programme, et recevoir le leur.

Intérêt évident pour une formation professionnelle de belle qualité comprenant également **un accompagnement personnalisé.** »

« **Women European Board ready!** » est un programme dédié aux femmes se préparant à accéder à un poste au Comex ou d'administratrice

Un programme et un accompagnement échelonnés sur 4 mois à raison d'1 journée environ toutes les 2/3 semaines et des événements entre les sessions.

Un mode d'échanges dynamiques entre les participantes et les animateurs, Des professeurs et des praticiens possédant une expérience des conseils d'administration, des lectures et documents de référence

- **Gouvernance d'entreprise – Les repères**
- **Approche comparée et bonnes pratiques (Europe)**
- **La gouvernance au service de la stratégie de l'entreprise**
- **Optimisation du Conseil d'Administration**
- **La relation et le dialogue avec les actionnaires**
- **La responsabilité de l'administrateur et dirigeant**
- **Aspects spécifiques en matière de responsabilité boursière**
- **Responsabilité Sociale et Environnementale, nouveaux risques et/ ou opportunités**
- **S'assurer d'une bonne lecture des états financiers et comptables**
- **Envisager les aspects fiscaux**
- **Gouvernance d'entreprise et création de valeur**
- **Fonctionnement des boards et ETI**

La formation a lieu en français et en anglais selon les thèmes:

Un accompagnement dédié est réalisé en partenariat avec les réseaux féminins et des professionnels :

- **Identification des profils personnels des candidates**
- **Conférences témoignages ou techniques**
- **Workshops des réseaux féminins**
- **Coaching collectif**
- **Travail sur les comportements**

**« Women European Board Ready »
avec la collaboration de partenaires prestigieux et
impliqués.
Un accompagnement dédié aux femmes autour de
Fondamentaux**

#

*Il est temps d'aider les femmes
à prendre toute leur place
au sein des Comex et Boards pour
une plus grande efficacité
des entreprises*

Viviane de Beaufort

Professeuse de droit de l'UE

Directrice académique

du programme

#

*Pour tout renseignement,
contacter :*

Marcel Nguyen

Tél : +33(0)1 46 92 49 09

Fax : +33(0)1 46 92 49 90

Email : nguyenm@essec.fr

Les partenaires:

MiddleNext

et d'autres...



ERNST & YOUNG
SOCIÉTÉ D'AVOCATS



INSTITUTE OF DIRECTORS

Afmd
Association Française des Managers de la Diversité

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Les réseaux féminins et diversité:

CHAIR OF
DIVERSITY
& LEADERSHIP



ACTIONDEFEMME.FR
Promouvoir la présence des femmes dans les conseils d'administration



FCE FRANCE



Sous l'égide du



WOMEN'S FORUM
FOR THE ECONOMY & SOCIETY

Avec une participation de l'IFGE,



AFJE
ASSOCIATION FRANÇAISE DES
JURISTES D'ENTREPRISE

BOARDWOMEN PARTNERS

PROMOUVOIR LA MIXITÉ
AU SEIN DES CONSEILS D'ADMINISTRATION